

معالجة مخاطر الاحتيال والفساد

الحكومة

المحتويات

3	1. سياسة شركة الإلكترونيات المتقدمة عن الاحتيال والفساد.....
3	1.1. مقدمة.....
4	2. طريقة معالجة مخاطر الاحتيال والفساد.....
5	1.2 معالجة فرص ارتكاب الاحتيال.....
5	2.2 معالجة الضغوط المؤدية لارتكاب الاحتيال.....
5	3.2 معالجة المبررات الداعية لارتكاب الاحتيال.....
6	3. سرية المعلومات المقدمة.....
6	4. سياسة الإبلاغ عن المخالفات.....
6	5. عواقب الإخلال بالسياسة.....

1. سياسة شركة الإلكترونيات المتقدمة عن الاحتيال والفساد

1.1. مقدمة

تعرف شركة الإلكترونيات المتقدمة الاحتيال بأنه كل تصرف أو عمل غير قانوني أو إجرامي نتجت عنه مكاسب مالية أو شخصية و/أو إيقاع الضرر على فرد أو جهة عبر الاختلاس أو التستر أو إساءة استخدام البيانات أو المعلومات أو السجلات أو المستندات.

تشمل ولا تقتصر أفعال الاحتيال على الآتي:

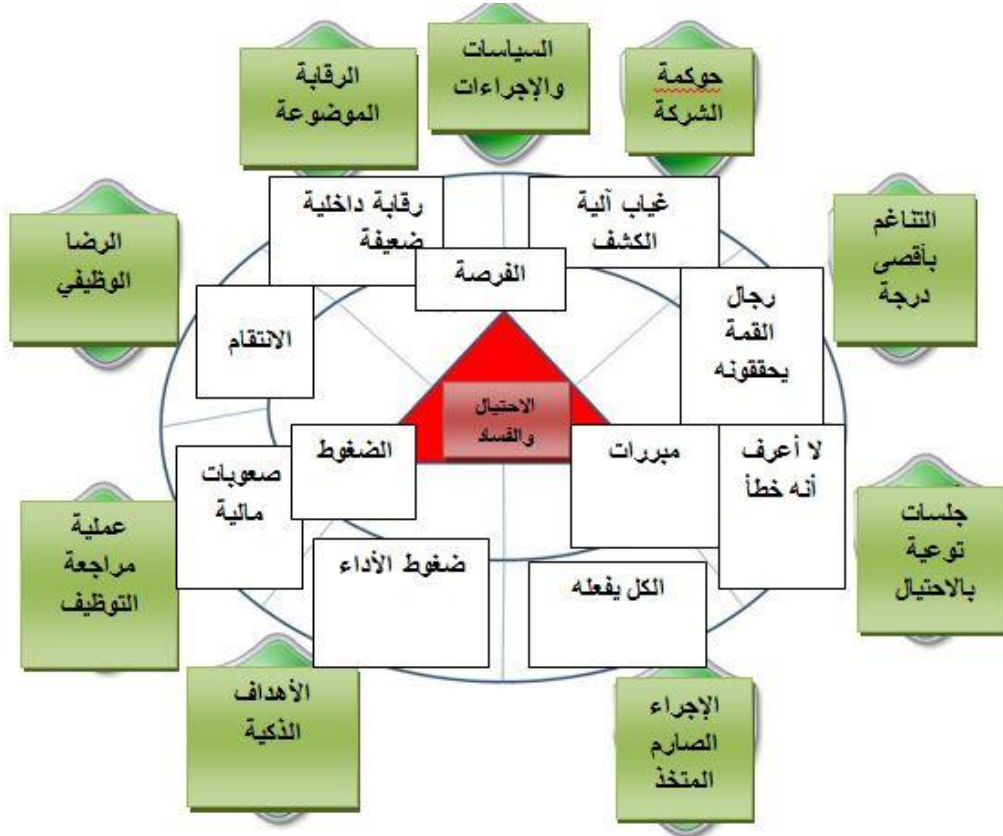
1. إساءة استخدام الأموال أو الأوراق المالية أو المرافق أو غيرها من الممتلكات.
2. التحريف أو عدم الإبلاغ عن معاملات مالية خاطئة.
3. الانتفاع من المعلومات الداخلية عن أنشطة الشركة.
4. الإفشاء لشخص آخر (أشخاص آخرين) الخاصة بالشركة أو التي تفكر فيها الكشف عن أنشطة الشركة التي تعمل عليها أو تنوي ذلك.
5. السعي وقبول الأغراض المادية من المتعاقدين والموردون أو أيًا من مقدمي الخدمات للشركة. - الاستثناء من هذا: الهدايا التي تقل قيمتها عن 500 ريال سعودي (كإجمالي سنوي).
6. عرض أو تقديم رشوة للتخريب أو المكافأة على فعل غير شرعي و/أو طلب أو قبول رشوة نظير فعل غير شرعي.
7. تسهيل الدفع - دفع مبالغ لمسؤولين عموميين أو حكوميين كدافع لتسهيل بعض الإجراءات أو العمليات لمصلحة الطرف الذي يقدم الدفعة المالية.
8. إتلاف أو التخلص من أو إساءة استخدام السجلات والأثاث والترتيبات والمعدات.
9. التزوير: تغيير الوثائق أو التوقيعات.
10. التزوير المحاسبي: مشاركة معلومات غير صحيحة أو تفاصيل زائفة أو فواتير / وثائق مزيفة.
11. عدم الإفصاح أو الإبلاغ عن معلومات مضللة قد تؤدي لتعارض في المصالح.
12. الابتزاز: الحصول على مزايا باللجوء إلى التهديد / الابتزاز.
13. التآمر والتواطؤ والفساد عبر إبرام اتفاقية مع الغير لتنفيذ أنشطة غير قانونية.
14. أي أعمال مخالفة مشابهة أو ذات صلة.

كما تعرف شركة الإلكترونيات المتقدمة "الفساد" بأنه إساءة استخدام السلطة الممنوحة أو المنصب لتحقيق منافع شخصية.

تلتزم الشركة بالمحافظة على وتنفيذ سياسات وإجراءات فعالة مصممة لاكتشاف ومنع ومعاينة الاحتيال والفساد. **لن تتسامح الشركة مع الاحتيال أو الفساد ويجب أن تتخذ جميع الإجراءات اللازمة لمعالجة مخاطر الاحتيال والفساد.**

2. طريقة معالجة مخاطر الاحتيال والفساد

يصور الشكل الآتي طريقة شركة الإلكترونيات المتقدمة في معالجة مخاطر الاحتيال والفساد.



1.2 معالجة فرص ارتكاب الاحتيال

تتبنى شركة الإلكترونيات المتقدمة طريقة خفض فرصة قيام أي طرف بارتكاب أي تصرف احتيالي ضد الشركة. يتحقق هذا بواسطة تبني إطار حكومة واضح بحيث يبين الأدوار والمسئوليات التي تخص جميع الأطراف داخل هيكل الحكومة. ويتم دعم هذا بالعديد من السياسات والإجراءات المنظمة والمطبقة. الضوابط مضمنة في هذه السياسات والإجراءات، وكذلك أيضًا في جميع الأنظمة الحاسوبية التي تستخدمها الشركة.

2.2 معالجة الضغوط المؤدية لارتكاب الاحتيال

تتم معالجة الضغوط التي تدفع أي موظف لارتكاب جريمة الاحتيال، من خلال التأكد من قيام شركة الإلكترونيات المتقدمة بتوظيف موظفين أكفاء، ووجود الضوابط القوية للتقصي عن الموظفين المحتملين. يتم إجراء استبيانات دورية عن رضا الموظفين لمعرفة مستوى رضائهم أثناء مدة توظيفهم مع شركة الإلكترونيات المتقدمة، كما تقدم شركة الإلكترونيات المتقدمة أجور ومزايا تنافسية للحفاظ على رضا العاملين وتحفيزهم وضمان استمرارهم.

3.2 معالجة المبررات الداعية لارتكاب الاحتيال

لا تتساهل الشركة مع الاحتيال والفساد مطلقًا. هذه السياسة هامة لجميع المدراء التنفيذيين، حيث يلعب كل مدير تنفيذي أدوارًا إضافية بالتصرف أخلاقيًا والالتزام بجميع السياسات والقوانين واللوائح الداخلية التي تحكم الأنشطة داخل الشركة. يوضح كتيب السلوك الأخلاقي لشركة الإلكترونيات المتقدمة السلوك الملائم والمتوقع من كافة الموظفين. تنفذ الشركة جلسات توعية للموظفين الجدد فيما يتعلق بالسلوك الأخلاقي، ويجب على كل موظف التوقيع على اتفاقية السلوك الأخلاقي التي تشتمل على المتطلبات التي يجب أن يكون على علم بها وأن يقر بها وأن يلتزم بسياسة مكافحة الاحتيال والفساد. يتم عمل جلسات توعية دورية للموظفين الحاليين فيما يتعلق بالاحتيال والفساد. توفر سياسة شركة الإلكترونيات المتقدمة لمكافحة الاحتيال / الفساد مساحة كافية لأي موظف للإبلاغ عن أي احتيال مشتبه لأنشطة فساد. يمكن الإبلاغ والاستفسار حيال الاحتيال والفساد من خلال الاتصال 011-2201350 أو تحويلة 4444، أو البريد الإلكتروني للحكومة والأخلاقيات GNE@aecl.com. وهناك إجراء عن كيفية التعامل مع هذه التقارير. عند استلام أي تقرير، سيتم التحقق من صحة التقرير.

3. سرية المعلومات المقدمة

تتم معالجة جميع البيانات والمعلومات المتعلقة ببلاغ الاحتيال المحتمل، وتفاصيل مقدم البلاغ والتحقيقات بسرية مطلقة. تشمل السرية على حماية هوية المبلغ فيما عدا تطلب الكشف عنها لأغراض قانونية.

4. سياسة الإبلاغ عن المخالفات

شركة الإلكترونيات المتقدمة تمنع اتخاذ إجراء ضد المبلغ. يشمل هذا ولكنه ليس مقصوراً على الحماية من الانتقام مثل إنهاء عقد موظف، وخفض التعويضات، المهام غير الملائمة، أو التهديد بإيقاع الأذى الجسدي .

أي مبلغ يعتقد أنه قد تم الانتقام منه يمكنه الإبلاغ من خلال الخط السريع 4444، أو 011-2201350 أو البريد الإلكتروني للحوكمة والأخلاقيات GNE@aecl.com أو بالتواصل مباشرة مع إدارة الحوكمة والمراجعة الداخلية .

تمتد الحماية الآتفة الذكر لتشمل أي موظفين تمت دعوتهم للمشاركة كشهود أثناء التحقيق أو جلسات الاستماع أو الاستعلام. على الرغم مما ذكر أعلاه، لا تشمل الحماية ضد الانتقام على الحصانة من أي أخطاء شخصية للمبلغ أو الشهود أنفسهم.

بالرغم من أننا نشجع الإبلاغ عن الاحتيال الفعلي والمحمّل، لكن المبلغ الذي يقدم بلاغ كيدي (مثل انتقام أو اتهام باطل أو تليفق متعمد) سيتعرض لإجراء جزائي يشتمل على إنهاء عقد التوظيف أو إجراء قانوني آخر لحماية سمعة شركة الإلكترونيات المتقدمة.

5. عواقب الإخلال بالسياسة

إذا أثبت التحقيق أن الأنشطة الاحتيالية قد وقعت، يرفع تقرير للمسئول .

يعامل أي تصرف احتيالي لأي موظف في شركة الإلكترونيات المتقدمة بإجراء جزائي، وعندما يتم إثبات الادعاءات، يتخذ الإجراء الجزائي الذي يصل إلى ويشتمل على إنهاء عقد التوظيف، ومحاسبة الأفراد، وسوف تعمل شركة الإلكترونيات المتقدمة على استرداد الخسائر .

أي تصرف احتيالي من قبل طرف آخر عن سيوصى بإنهاء العقد مع شركة الإلكترونيات المتقدمة أو إنهاء عمل الفرد/ الأفراد مع الطرف المتعاقد. سوف تسعى شركة الإلكترونيات المتقدمة لاسترداد خسائرها وفقاً للاتفاقية التعاقدية بين شركة الإلكترونيات المتقدمة والطرف الآخر .

يتخذ الرئيس التنفيذي قرار بمحاكمة أو إحالة نتائج التحقيق إلى جهة تنفيذ القانون المناسبة و / أو الجهات النظامية بواسطة.

شكراً لكم

